



ISTITUTO COMPRESIVO
GIRIFALCO

Girifalco - Cortale (CZ - ITALY)

Via De Amicis 1.A-GIRIFALCO
Tel. 0968749255
czic84000c@istruzione.it
czic84000c@pec.istruzione.it
www.icgirifalco.gov.it



MIUR
USR CALABRIA



UNIONE
EUROPEA

Anno scolastico 2015.16

Comitato per la valutazione del servizio

Criteri per la valorizzazione del merito del personale docente di ruolo

Approvati dal Comitato di Valutazione nella riunione del 4 giugno 2016

A. Riferimenti normativi

- D.lgs 297/94
- DPR 275/1999
- Legge 107/15 art. 129 comma 3
- Nota MIUR 1804 del 19/04/2016

B. Condizioni generali

1. I presenti criteri sono da ritenere validi per il corrente anno scolastico 2015-16.
2. I criteri potranno essere modificati o confermati all'inizio di ciascuno dei successivi 2 anni del triennio di attività del Comitato di valutazione.
3. L'accesso alla valutazione verrà operata in presenza delle seguenti condizioni:
 - a. docente di ruolo di ogni ordine e grado in organico.
 - b. Assenza di provvedimenti disciplinari nell'anno di riferimento ed assenza, nello stesso anno, di procedimenti disciplinari in corso.
4. Il riconoscimento della prestazione qualificata sarà rilevato attraverso le seguenti modalità:
 - a. atti d'ufficio;
 - b. rilievi del Dirigente scolastico;
 - c. documentazione presentata dal docente.
5. I docenti potranno presentare analitica relazione per ciascuna attività svolta e valutabile secondo i criteri sotto definiti, quando tale attività non sia strettamente riportata da atti dell'Istituto o derivante da atti del Dirigente.
6. Ciascun indicatore sarà considerato in assenza di criticità rilevate dal Dirigente e/o sostenute da documentazione agli atti.
7. Le attività valutate dovranno essere coerenti con gli obiettivi e le direttrici di azione (priorità) indicati nel POF/POF-Triennale e nei relativi Piani di Miglioramento.
8. Il Comitato di Valutazione attuerà un processo di elaborazione e rielaborazione del quadro dei criteri teso a:
 - renderlo sempre più cogente con lo sviluppo dell'offerta formativa dell'istituto;
 - finalizzarlo ad un'azione individuale e collettiva tesa al miglioramento professionale (nell'ambito didattico, organizzativo, formativo).
9. Il Dirigente assegnerà annualmente una somma del fondo per la valorizzazione del merito sulla base di una motivata valutazione.

C. Declinazione dei criteri attraverso indicatori e descrittori sulla base di quanto stabilito dalla Legge 107/15, art.129 punto 3 lett.re a,b,c

a) QUALITA' DELL'INSEGNAMENTO

“Qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

➤ **a.1 Qualità dell'insegnamento**

Indicatore 1: *Miglioramento qualitativo dell'insegnamento*

Descrittore1: *Attivazione di specifici percorsi curricolari interdisciplinari di classe e/o interclasse con innovazioni educative ed integrazione di strumenti e metodi basati sull'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione*

Descrittore2: *Attivazione di specifici percorsi curricolari tesi all'integrazione del curricolo nazionale con gli elementi del contesto socio-culturale territoriale*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 2: *Inclusione ed accoglienza*

Descrittore: *Attivazione di percorsi di accoglienza ed inclusione di alunni con specifiche difficoltà (BES, DSA, stranieri, disabili) in attività che prevedono anche l'uso di strumentazione specifica*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 3: *Attività individualizzate e contrasto alla dispersione e all'abbandono scolastico*

Descrittore1: *Specifiche attività, curricolari di recupero e/o di potenziamento individualizzate per il superamento di specifiche problematiche e bisogni*

Descrittore2: *Attivazione o adesione ad iniziative specifiche extracurricolari finalizzate al contrasto della dispersione e dell'abbandono scolastico*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 4: *Relazioni con le famiglie e Patto di corresponsabilità*

Descrittore1: *Specifiche iniziative, in aggiunta a quelle programmate nel Piano annuale delle attività, tese alla esplicitazione operativa delle condizioni determinate nel Patto di corresponsabilità*

Descrittore2: *Sviluppo di attività che prevedono la partecipazione dei genitori ad attività didattiche*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

➤ **a.2 Contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**

Indicatore 5: *Attività per l'ampliamento dell'offerta formativa documentata*

Descrittore1: *Programmazione e/o coordinamento, con esiti positivi, di iniziative ed attività progettuali di ampliamento dell'offerta formativa inserite o coerenti con il POF/POF_Triennale*

Descrittore2: *Partecipazione, con esiti positivi, ad iniziative ed attività progettuali di ampliamento dell'offerta formativa inserite o coerenti con il POF /POF_Triennale*

Indicatore 6: *Attività e servizi per l'utenza*

Descrittore1: *Viaggi di istruzione, visite guidate, uscite didattiche; attività di orientamento*

Descrittore2: *Attuazione di iniziative tese al coinvolgimento dei “Portatori di interesse” nelle attività didattiche e nei processi organizzativi*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 7: *Conseguimento degli obiettivi del Piano di Miglioramento*

Descrittore: *Contributi specifici finalizzati al conseguimento degli obiettivi del piano di Miglioramento*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

➤ **a.3 Successo formativo e scolastico degli studenti**

Indicatore 8: *Promozione di processi ed iniziative di potenziamento*

Descrittore1: *Realizzazione di attività extracurricolari per il recupero ed il potenziamento*

Descrittore2: *attivazione di processi innovativi ed esperienze aggiuntive per la promozione delle eccellenze finalizzati a favorire il successo formativo e scolastico*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 9: *Implementazione e promozione delle eccellenze*

Descrittore1: *Preparazione e partecipazione a gare e concorsi*

Descrittore2: *Preparazione e partecipazione ad iniziative esterne per la valorizzazione di specifiche competenze*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

Indicatore 10: *Contributo all'implementazione dei risultati relativi alle prove standardizzate*

Descrittore: *Attività finalizzate all'implementazione dei risultati relativi alle prove standardizzate, alla rilevazione dei risultati e delle specifiche competenze degli alunni, alla elaborazione di strumenti e materiali relative a dette prove*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

b) POTENZIAMENTO, INNOVAZIONE, DOCUMENTAZIONE

“Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”

➤ **b.1 Potenziamento delle competenze degli alunni**

Indicatore 1: *Promozione di iniziative rivolte agli alunni, di stimolo culturale, relazionale, confronto valutativo ed auto-valutativo non auto-referenziale*

Descrittore1: *Organizzazione di convegni, incontri con esperti e soggetti esterni qualificati per approfondimenti tematici in coerenza con il POF /POF_Triennale*

Descrittore2: *Preparazione e partecipazione a progetti , concorsi, esami per la certificazione delle competenze*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

➤ **b.2 Innovazione didattica e metodologica**

Indicatore 2: *Sperimentazione ed attivazione pratiche innovative*

Descrittore: *Sperimentazione ed attivazione di pratiche innovative nello svolgimento delle proprie attività didattiche nelle classi di competenza e/o nell'ambito dell'Istituto (uso delle tecnologie; didattica laboratoriale; didattica per competenze; progettazione e realizzazione di modellini/manufatti; attività di coding per stimolare l'attitudine al problem solving ed al pensiero creativo)*

Documentazione: *Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente*

➤ **b.3 Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche**

Indicatore 3: *Elaborazione/produzione e diffusione di materiali e/o strumenti didattici innovativi*

Descrittore1: *Elaborazione/produzione di materiale e/o strumenti didattici innovativi per l'aggiornamento e l'implementazione delle attività didattiche*

Descrittore2: *Diffusione e/o condivisione di di materiali e/o strumenti didattici innovativi per l'aggiornamento e l'implementazione delle attività didattiche*

Indicatore 4: *Partecipazione ad iniziative esterne*

Descrittore1: *Partecipazione ad iniziative esterne finalizzate alla elaborazione/produzione di materiali e/o strumenti didattici innovativi*

Descrittore2: Realizzazione di iniziative esterne per la promozione e diffusione delle buone pratiche prodotte dall'Istituto

Documentazione: Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente – Documentazione del docente

c) **COORDINAMENTO E FORMAZIONE**

“Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”

➤ **c.1 Coordinamento organizzativo e didattico**

Indicatore 1: Incarichi assunti nel sistema organizzativo dell'Istituto

Descrittore1: Assunzione di responsabilità ed incarichi organizzativi, compiti specifici

Descrittore2: Partecipazione a commissioni e/o gruppi di lavoro per attività organizzative

Indicatore 2: Incarichi assunti nel sistema didattico dell'Istituto

Descrittore: Coordinamento aree didattiche; coordinamento di dipartimento; coordinamento di classe/interclasse/intersezione; attività organizzative di supporto alla didattica

Indicatore 3: Rapporti con Enti e soggetti esterni

Descrittore: Attività di raccordo con Enti e soggetti esterni su indicazioni e incarico del Dirigente o per esigenze organizzative dell'Istituto

Documentazione: Atti della scuola – Rilevazione del Dirigente

➤ **c.2 Formazione del personale**

Indicatore 4: Impegni individuali per la formazione professionale

Descrittore: Partecipazione individuale a corsi di formazione nel corso dell'anno scolastico con valenza relativa alla ricaduta sulle attività didattiche di competenza o sulle funzioni organizzative svolte nell'ambito dell'Istituto (Partecipazione ad almeno l'80% monte ore stabilito)

Indicatore 5: Progettazione, coordinamento di attività di formazione rivolte al personale docente dell'Istituto

Descrittore: Attivazione iniziative di formazione, informazione e documentazione su opportunità formative rivolte ai docenti dell'Istituto

Indicatore 6: Tutoraggio e docenza in attività di formazione rivolti al personale docente dell'Istituto

Descrittore1: Tutoraggio e docenza in corsi di formazione rivolti ai docenti dell'Istituto

Descrittore2: Tutoraggio in attività di formazione rivolte ai docenti dell'Istituto

Documentazione: Atti della scuola – Documentazione del docente